

## **Jaarverslag MR Aloysiusschool 2020-2021**

Afgelopen schooljaar is een bijzonder jaar geweest. De uitbraak van corona heeft een grote stempel gedrukt op 2020-2021. In totaal zijn we afgelopen jaar 6 keer met de MR bijeengekomen. We schrijven en publiceren geen uitgebreide notulen van de MR-vergadering. Na elke MR vergadering wordt er een kort stukje geplaatst in de Aloweeetjes. Ook zal dit MR jaarverslag beschikbaar zijn op de website.

Martijn Nobel (ouder) is dit schooljaar de MR komen versterken. Daarnaast bestaat de MR uit Steven van der Maas (leerkracht), Ina van de Schepop (leerkracht), Linda de Vries (leerkracht), Joop van Diepen (ouder) en Floris Smeets (ouder).

Voor de kinderen is het nieuwe schooljaar behoorlijk normaal van start gegaan. Maar alles ging net even anders waardoor het soms lastiger was verbinding te maken door de fysieke afstand die we moeten houden. Gelukkig wisten ouders de leerkrachten steeds beter te bereiken met een combinatie van een kort gesprekje met de leerkracht aan het hek, een briefje meegeven aan hun kind voor een korte mededeling of een belletje voor een urgente boodschap. Parro en Teams zijn intussen gemeengoed voor de communicatie tussen ouders en leerkrachten.

Buiten de Medezeggenschapsraad van de school is er ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de overkoepelende stichting KPOA, waarin van elke school een ouder- of leerkrachtvertegenwoordiging zit. We zijn erg blij dat Dave Vrieling (ouder) de belangen van de Aloysiusschool daar behartigt.

In het begin van het schooljaar hebben we ook samen de ambitie van de MR besproken. De ambitie is om als MR nog meer samen op te trekken met de schoolleiding in plaats van een puur controlerende functie.

Vlak voor de kerst bleek dat de scholen wederom voor een periode dicht moesten en dat er weer thuisonderwijs moest worden gegeven. De leerkrachten waren druk met online lesgeven en het verzorgen van de noodopvang. De druk op school en thuis was hoog. Toch hoorden we vooral positieve geluiden van zowel de leerkrachten als de ouders. Super dat we dit samen voor elkaar hebben gekregen. De plannen voor de heropening van de scholen heeft de schoolleiding regelmatig met de MR besproken.

De groepsverdeling van 2021-2022 is besproken en het is weer een flinke puzzel met het aantal groepen, benodigde en beschikbare formatie, groepsgroottes en combinatiegroepen; er zijn veel afwegingen doorgesproken. Ook is gekeken naar het plan om te groeien naar 16 groepen. Er is al jaren een wachtlijst voor nieuwe leerlingen en we gunnen ieder kind uit de wijk een plekje op onze school. Twee jaar geleden is door de MR al ingestemd met deze groei, mits er geen groepen naar een andere locatie hoeven en er in het pand ruimte blijft voor bewegingsonderwijs voor de kleuters. Inmiddels is het plan concreet gemaakt en afgestemd met de leerkrachten. We zien grote voordelen voor de kinderen en leerkrachten als de combinatiegroepen op deze manier verdwijnen. De directie gaat met de afdeling huisvesting bekijken hoe we richting schooljaar 2025-2026 het gebouw klaar kunnen maken voor deze groei.

Vanuit het schoolplan (4 jaren beleidsplan) wordt door het team jaarlijks een jaarplan gemaakt. Op basis van de thema's uit het jaarplan worden leerteams gevormd van leerkrachten die samen bepalen welke resultaten ze op dat thema willen en kunnen behalen. Met corona is dat wat onzekerder dan normaal, vandaar dat de prioriteit lag bij verbeteren van wat er al loopt en niet zozeer opzetten van compleet nieuwe dingen. Hierbij waren het 'bieden van een sterke basis', het verzorgen van goed onderwijs in de klas, het belangrijkste. De MR ziet een mooie lijn van het meerjaren schoolplan naar het jaarplan, de herkenbare keuzes die hierin gemaakt zijn en de manier van werken met leerteams. In deze tijd ging er veel aandacht naar andere ontwikkelingen dan vooraf in

het jaarplan waren beschreven, bijvoorbeeld de enorme professionaliseringslag in online onderwijs. Desondanks is er ook op de 'reguliere' doelstellingen verrassend veel voortgang geboekt.

Naast het vakantierooster van volgend jaar, het werkverdelingsplan en het schoolstatuut is tijdens de laatste vergaderingen van het jaar uitgebreid gesproken over het Nationaal Programma Onderwijs (NPO). Dit is een flink impulsbudget dat in de komende 2 schooljaren beschikbaar komt voor de gevolgen van corona in het onderwijs. De wensen van de Aloysiusschool liggen vooral op het gebied van inzet van extra personeel, aankoop van extra laptops en docentprofessionalisering. Mooie speerpunten waar je ook op de lange termijn profijt van hebt. Tijdens het schrijven van dit jaarverslag is nog niet duidelijk welke interventies de school exact kan gaan inzetten, maar hierover zal de MR in contact blijven met de schoolleiding.

Tijdens de laatste vergadering heeft Joop van Diepen (ouder) afgezwaaid en hebben we gelijk kennis gemaakt met zijn opvolger Grietje Doevendans (ouder). De MR is klaar voor een nieuw jaar!

Namens de MR  
Floris Smeets